



Neem dit spiekbriefje mee
op 8 oktober 2006!

9

OOSTROplus



1	●	DE MAREZ Hendrik
2	●	BEEL Noël
3	●	LEFEBRE Marleen
4	●	LIBBRECHT José
5	●	BOGAERT Philippe
6	●	CARTON Linsay
7	●	HASPELAGH - MESSENS Ann
8	●	DE MAREZ Olivier
9	●	VERMEULEN Annita
10	●	VERBEKE Geert
11	●	BOUSSAUW - VAN DORPE Martine
12	●	VANSUYT Ignace
13	●	VAN COLEN Daniël
14	●	SNEIJERS - GYDÉ Mieke
15	●	ROELENS Sandra
16	●	RABAUT Stefan
17	●	DUQUESNOY Carmen
18	●	TACK - HINDERYCKX Rita
19	●	HASPELAGH Guido

Maak vooraf uw keuze op de **OOSTROplus** lijst

Opgelet : Stemmen op verschillende lijsten is een ongeldige stem !

Hoe geldig stemmen op **OOSTROplus** ?
(zie keerzijde)

Cultuur:

- Herwaardering van de cultuurpas voor de jeugd en 55-plussers voor activiteiten georganiseerd door de gemeente en lokale verenigingen.
- Verenigingen financieel aanmoedigen om samen te werken en hun ticketverkoop af te stemmen op de cultuurpas voor de jeugd en 55-plussers.
- De lokale middenstand positief betrekken bij festiviteiten.
- Gemeentelijke initiatieven zijn gratis, zodat gemeenschapsvormende activiteiten voor iedereen toegankelijk worden.
- Een fietsroute uitwerken die de Oostrozebeekse bezienswaardigheden aandoet.
- Buurtactiviteiten en festiviteiten logistiek ondersteunen door stoelen, tafels,... ter beschikking te stellen.
- Openbare gebouwen optimaal benutten door de verhuur van lokalen aan verenigingen, buurtinitiatieven,...
- Culturele infrastructuur niet alleen in het centrum van de gemeente verder uitbouwen, maar ook op de Ginste.
- Cultuureducatie op school hand in hand laten gaan met het gemeentelijk cultuurbeleid.

Senioren:

- Een forse verhoging van de betoelaging voor thuiszorg en een premie voor de aankoop van incontinentiemateriaal, bedoeld om mensen zo lang en kwalitatief mogelijk in hun eigen huisje te laten wonen.
- Ligdagprijzen van het rustoord bepalen in functie van het huidig comfort en niet in functie van de toekomstige nieuwbouw.
- Een 'vertoefplek voor senioren' op het terrein rechtover de bibliotheek. De nabijheid van bibliotheek, bushalte, parkeerplaatsen, fietsstalling, petanquebanen, openbare diensten, lokale middenstand,... verantwoordt deze locatiekeuze.
- Bereikbaarheid, communicatie en veiligheid verhogen door internetgebruik te stimuleren via kwalitatieve, gratis opleidingen.
- Gratis levering van rookmelders voor senioren ouder dan 75 jaar.
- Thuis wonen stimuleren. Dat is mogelijk door de gemeentelijke huisvestingspremies toegankelijker te maken zodat het renoveren van uw woning financieel draagbaar wordt.

Veiligheid:

- Opwaardering van de wijkagent: hij houdt een oogje in het zeil en verhoogt het veiligheidsgevoel door zijn pertinente aanwezigheid in uw buurt.
- Onmiddellijke en sanctionerende aanpak voor de criminaliteit (vernieling en druggebruik) in en rond het OC Mandelroos en andere openbare plaatsen.

Sport:

- De accommodatie van de sporthal verbeteren. Dit is noodzakelijk om de sterk groeiende sportverenigingen een kans te geven zich verder te ontwikkelen en een doorstroom tot op topniveau mogelijk te maken.
- De huidige infrastructuur aantrekkelijker maken zodat verenigingen blijven en niet uitwijken naar andere gemeenten waar nieuwere middelen wel voorhanden zijn.
- Naast de sportverenigingen biedt de sporthal ook onderdak aan senioren, scholen, jeugd, verenigingen,... Ook met hun wensen en noden moet rekening gehouden worden bij de herdefiniëring van dit totaalproject.
- Herwaardering van de bedding van de spoorwegroute: aanleg van een wandel- en fietspad.

OOSTROplus rekent op U!



OOSTROplus wil **VERANDERING**
door **INNOVATIE** en **INSPRAAK**

Beste inwoner van Oostrozebeke,

Er is dringend behoefte aan verandering in de lokale politiek! Nieuwe mensen brengen nieuwe ideeën en zorgen ervoor dat het bestuur evolueert in plaats van stagneert: stilstaan is achteruitgaan.

OOSTROplus vertegenwoordigt het beste van wat enkele partijen die in onze gemeente actief zijn, te bieden hebben. Het is een kartel met leden van VLD, Vivant, SP.A en N-VA.

'OOSTROplus verdient uw stem' betekent zoveel als dat we hard zullen werken in ruil voor het vertrouwen dat u ons schenkt!

Een goed programma samenstellen is nog maar het begin, het tot een goed einde brengen is de échte uitdaging. Hierbij moeten we ook rekening houden met de eerder genomen beslissingen van het huidige bestuur CD2000, die wel eens een drempel kunnen vormen voor het introduceren van nieuwe initiatieven. Maar daar laten we ons zeker niet door ontmoedigen! Hieronder stellen we u graag ons programma voor.

Met vriendelijke groeten,

**Hendrik
Noël Marleen José Philippe Linsay Ann
Olivier Annita Geert Martine Ignace Daniël
Mieke Sandra Stefan Carmen Rita Guido**



✓ Een dynamisch, open en innovierend bestuur van uw gemeente:

Interne organisatie:

- Een bestuur dat niet achteraf inlicht, maar wel vooraf raadpleegt.
- Correcte en eerlijke communicatie: positief nieuws wordt gemakkelijk verteld, minder gunstige informatie moet net zo tijdig gemeld worden.
- De gemeente Oostrozebeke heeft met haar 60 personeelsleden de allures van een Kleine en Middelgrote Onderneming. De burgemeester moet dan ook creatief en eerlijk omgaan met informatie verstrekt door de verschillende diensten. Dit moet leiden tot een beter afgestemd en geïntegreerd beleid.
- Een structurele samenwerking tussen cultuur, sport, jeugd, senioren, onderwijs en het gemeentebestuur grondig uitbouwen: voorzitters van de verschillende adviesraden en schooldirecteurs krijgen een adviserende rol in het schepencollege.
- Toegang tot de gemeentelijke diensten opmerkelijk verbeteren door:
 - * klantvriendelijke openingsuren één avond per week
 - * het beschikbaar stellen van documenten op het internet via e-loket
 - * de uitbreiding van de website met de rubriek "projecten" zodat u op de hoogte blijft van projecten, betoelagingen, beslissingen,...
- Het inschakelen van een 'ombudsman' en 'buurtcoach': de buurtcoach (1 per buurt) wordt de spreekbuis van de buurt bewoners. Hij of zij bundelt uw vragen, suggesties en opmerkingen en maakt deze over aan de ombudsman. De ombudsman neemt op zijn of haar beurt actief deel aan het gemeentebestuur en geeft alle relevante informatie door aan de buurtcoach. Hij of zij neemt initiatieven zoals het organiseren van infovergaderingen, overleg tussen de verschillende diensten,...

Personeelsbeleid:

- Een transparant en eerlijk personeelsbeleid voeren, gestoeld op bekwaamheid en niet op favoritisme.
- De gemeente moet instaan voor een permanente vorming van haar personeelsleden.

Gemeentebelastingen:

- De gemeente moet doelbewust en zuinig omspringen met uw centen. De retributie (belasting op huisvuil) afschaffen en de prijzen van vuilniszakken niet veranderen. Hierdoor geldt het principe van 'de vervuiler betaalt'.
- De inningen van de gemeente moeten gelijk zijn aan de uitgaven en geplande investeringen. De gemeente mag niet méér belastingen innen dan nodig is om projecten op korte en lange termijn te realiseren.
- Afschaffing van de kleinere belastingen, waarvan de opbrengst niet opweegt tegen de administratieve kosten die ermee gepaard gaan.

Toegankelijkheid openbare gebouwen:

- De toegankelijkheid van openbare gebouwen voor minder mobiele personen onmiddellijk aanpakken en niet wachten tot er een nieuwbouw wordt gerealiseerd.

✓ Een gemeente waar het goed is om te wonen, te werken en er uw vrije tijd door te brengen:

Openbaar groen:

- Openbaar groen mooi en tijdig onderhouden langs straten, op kerkhoven, in de omgeving van kerken en alle openbare plaatsen zoals ronde punten, woonzones, speelpleinen, sporthal, ... En dit elke dag opnieuw en niet alleen ter voorbereiding van hoog- en feestdagen én verkiezingen!
- In de Groene Long moeten de honden aan de lijn, moet er een hondentoilet komen en is er nood aan een aangepaste infrastructuur voor de lagere schooljeugd.
- Bij het aanleggen van openbaar groen rekening houden met de streekgebonden fauna en flora.

Verkeersveiligheid:

- De veiligheid van fietsers en voetgangers prioritair behandelen door een versnelde aanleg van fiets- en voetpaden in onder andere de Nieuwstraat, Gentstraat, Molstenstraat, Palingstraat en in het in de toekomst her in te richten centrum.
- Bestaande bovengrondse leidingen vervangen door ondergrondse leidingen of elegantere bovengrondse oplossingen. Betonpalen ontsieren het landschap en zijn vaak storend en onveilig voor fietsers, voetgangers en minder mobiele personen.
- Herinrichting van het centrum met 'kermis onder de toren'. Jeugd, gezinnen, senioren, handelaars en bedrijven worden bij dit prestigieuze project van bij de start nauw betrokken.
- Herwaardering van veld- en kerkwegels.

Cultureel erfgoed:

- Het in kaart brengen van het bestaande roerende en onroerende erfgoed. De verdwijning ervan tegengaan, de inwoners wijzen op het bestaan ervan en in het bouw- en vergunningsbeleid ermee rekening houden.
- Het gemeentelijke archief toekomstgericht uitbouwen en openstellen voor de bevolking.

Middenstand & Bedrijven:

- Open kaart spelen inzake aanbestedingsdossiers en lokale ondernemers een eerlijke kans geven.
- Bedrijven aantrekken door de versnelde uitbouw van de ambachtelijke Kanaalzone. De middenstand staat namelijk voor welvaart voor de gemeente via tewerkstelling en geïnde belastingen.
- Het containerpark toegankelijk maken voor handelaars en KMO-bedrijven.
- Het centrum en de Ginste aantrekkelijk maken én houden voor de middenstand (bakker, beenhouwer, café,...).

Land- & Tuinbouw:

- 'Een boer die leeft, laat ons leven.' Laat landbouw en milieu in harmonie samengaan.
- Ondanks hun verspreide ligging moeten land- en tuinbouwbedrijven toegang hebben tot algemene nutsvoorzieningen, zonder daarvoor waanzinnige bedragen te moeten betalen.
- Een gemeentelijk beleidsplan inzake waterbeheersing moet de verdere erosie van vruchtbare landbouwgrond tegengaan.
- Bij het ontwikkelen van een gemeentelijk landbouwbeleid moet men rekening houden met:
 - * de groene diensten: agrarisch natuurbeheer, landschapsbeheer, hergebruik van afvalstoffen,...
 - * de rode diensten: energieproductie, grondstoffen voor biobrandstoffen, biogasproductie,...
 - * de blauwe diensten: beheer overstroomingsgebieden, oeverzones (Mandel),...

Milieu:

- De burger aanmoedigen om thuis te composteren.
- Meer controle op sluikstorten.
- Promoten van opvang en gebruik regenwater.
- De burger stimuleren om te investeren in natuurlijke alternatieve energiebronnen.
- Landbouw betrekken bij het milieubeleid: erfbeplanting, hagen,...
- De bedrijven Spano en Aspiravi investeren in een warmtekrachtcentrale die warmte en elektriciteit produceert uit houtafval en andere biomassa. Het gebruik van biomassa in plaats van stookolie om energie op te wekken kadert in de speurtocht naar meer duurzame energieopwekking. In die zin verwelkomen wij het project. We willen natuurlijk wel dat de milieu-impact van dit soort installaties binnen de perken blijft. De effecten op de kwaliteit van lucht, water en bodem dienen dan ook minimaal te zijn, alsook de mogelijke verkeersoverlast.

Gezins- en woonbeleid:

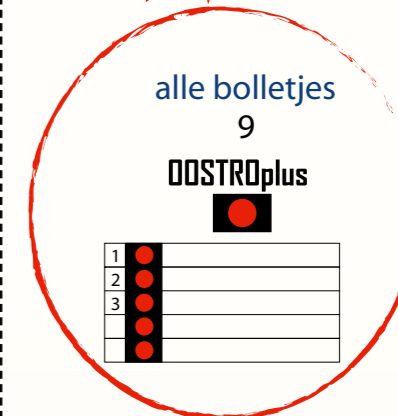
- Jonge gezinnen opnieuw de mogelijkheid bieden hun bouwromen te realiseren.
- De problematiek van kinderopvang aanpakken door:
 - * de heropstart van de gemeentelijke kinderopvang op de Ginste
 - * het toekennen van een halfjaarlijkse werkingspremie aan erkende onthaalmoeders
 - * de verdere uitbouw van de Wiemkes (=gemeentelijke kinderopvang)
- Uitbreiding van de accommodatie aan de bushaltes door de installatie van fietsrekken.
- Aanpakken van verkeersproblemen aan de schoolpoorten, door de ondersteuning van 'schoolpooling'.
- 'Inbreiding' moet voorrang krijgen op uitbreiding van woonzones. Nieuwe initiatieven zoals 'boven-winkel-wonen' moeten aange moedigd worden.

www.OOSTROplus.com

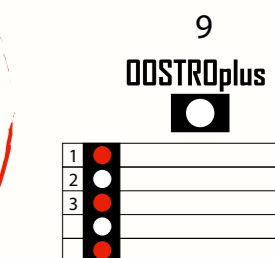


Hoe geldig stemmen op OOSTROplus?

onze voorkeur!



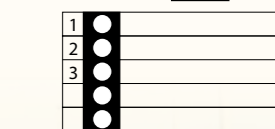
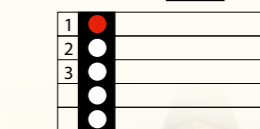
meerdere kandidaten



één kandidaat



lijststem



OOSTROplus

rekent op U!



Wij hebben de ambitie om de volgende 6 jaar hard te werken en een sociaal, gezond en open beleid te voeren, waarbij de burger steeds centraal staat.



Wij bieden de komende 6 jaar garantie op een goed en degelijk bestuur met bekwame kandidaten uit verschillende partijen van onze gemeente.



Wij vragen daarom uw stem! Alleen dan kunnen we onze beloftes waarmaken.

